

CESARE POZZO: DAL 1877 UN SOSTEGNO PER LAVORATORI, FAMIGLIE E IMPRESE

SERVIZI D'INTEGRAZIONE SANITARIA E TUTELA LEGALE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA MUNICIPALE

Prendersi cura della propria salute è sempre più gravoso per le famiglie italiane, il report Istat "Spese per consumi delle famiglie", ha evidenziato che in Italia i nuclei famigliari spendono in media 123 euro per servizi sanitari e salute. Riuscire a sostenere le spese per visite specialistiche, accertamenti diagnostici e tutte le pratiche necessarie alla prevenzione di patologie, è diventato sempre più difficoltoso per le famiglie. La prima forma di salute è la serenità di riuscire a garantire alla propria famiglia le migliori cure in caso di necessità, a maggior ragione se la vita professionale implica già molte insidie come accade per il personale della Polizia Municipale.

In Italia gli appartenenti alla polizia municipale forniscono un servizio fondamentale per la comunità. La loro professione, tuttavia, li espone a maggiori rischi professionali rispetto altre categorie di lavoratori. Uomini e donne che compiono il loro dovere in servizio e smessa la divisa si prendono cura delle loro famiglie con dedizione e responsabilità.

ARTICOLO 208 DEL CODICE DELLA STRADA: BENEFICI PER LA POLIZIA MUNICIPALE

Il nuovo codice della strada in vigore dal 1993 all'Art.208 comma 4 stabilisce che le risorse provenienti dalle sanzioni amministrative pecuniarie possono anche essere destinate a un fondo per l'assistenza e la previdenza del personale dei corpi delle forze di polizia. La Corte Costituzionale con la sentenza del 2000 ha chiarito la legittimità di estendere questa possibilità anche agli appartenenti alla Polizia Locale:

"[...] La normativa richiamata mostra che il legislatore ha inteso costruire un fondo speciale, alimentato dai proventi delle sanzioni amministrative derivanti dalle violazioni al codice della strada, a disposizione degli enti locali, per provvedere, secondo la discrezionalità che è loro riconosciuta dal comma 4 della disposizione denunciata, a specifiche finalità di promuovimento del buon funzionamento della circolazione stradale e per tenere conto delle condizioni, che possono essere di particolare disagio sotto il profilo della sicurezza e della salute, dei soggetti preposti al controllo del rispetto delle regole della circolazione stradale medesima".

La Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo, gestisce fondi sanitari integrativi e coperture collettive aziendali originati da contratti collettivi, accordi o regolamenti aziendali ai sensi dell'art 51. TUIR DPR 917/86. Molti comuni d'Italia hanno già sottoscritto accordi in tal senso. La creazione di un fondo permette al lavoratore di essere tutelato senza doversi preoccupare di sostenere alcuna spesa, poiché l'onere della quota di adesione è a carico del datore di lavoro. L'adesione alla forma di tutela proposta è per tutti i lavoratori indifferentemente dall'età e dagli anni di servizio e in alcuni casi, in base all'accordo stipulato, include anche i familiari del Socio.

RIMBORSI PER SPESE SANITARIE CON TUTELA GLOBALE E ASSISTENZA LEGALE CON TUTELA PROFESSIONALE

La Società Nazionale di mutuo soccorso Cesare Pozzo è stata fondata nel 1877 da un gruppo di macchinisti e fuochisti delle ferrovie dell'Alta Italia. Progressivamente è stata estesa prima ai lavoratori dei trasporti e successivamente a tutti i cittadini. Solidarietà e aiuto reciproco sono da sempre i valori che la contraddistinguono. Ad oggi, i Soci *CesarePozzo* sono 150.000 e l'assistenza è fornita a 400.000 persone*.

TUTELA GLOBALE È una tutela base che offre a tutto il nucleo familiare un valido supporto economico per gestire gli imprevisti e garantisce il rimborso delle spese sanitarie sostenute. Con Tutela Globale è possibile ottenere il rimborso fino al 100% dei ticket pagati per analisi di laboratorio o accertamenti strumentali. In caso di esame di alta diagnostica strumentale o di alta specializzazione, il Socio (o un suo familiare) può scegliere se recarsi in uno dei nostri centri convenzionati e versare solo una franchigia, oppure, rivolgersi a un centro privato di sua scelta ed ottenere il rimborso fino al 50% della spesa sostenuta, altrimenti, può avvalersi del Servizio Sanitario Nazionale e ottenere così un rimborso del 100% del ticket.



21 EURO/MESE

Questa forma di tutela prevede anche sussidi per ricoveri ospedalieri, maternità e paternità e assenza da lavoro per gravidanza a rischio e garantisce, inoltre, sussidi in caso d'inabilità totale e decesso.

Ai sottoscrittori di una tutela base, *CesarePozzo* affianca gratuitamente **Tutela Professionale**, una forma di assistenza aggiuntiva che garantisce una **copertura legale contro i rischi professionali**. Con Tutela Professionale viene assicurata assistenza legale gratuita per eventi, non di carattere doloso, avvenuti nel corso dello svolgimento del servizio; sono previsti anche sussidi per il lavoratore in caso di sospensione dal servizio con privazione dello stipendio. Tutela Professionale garantisce al Socio la tranquillità di svolgere il proprio servizio sapendo che in caso di problemi la propria professionalità è tutelata nel migliore dei modi.

TUTELA PROFESSIONALE



INCLUSA NELLA TUTELA BASE

Entrando a far parte di *CesarePozzo*, i Soci potranno contare su **3300 strutture sanitarie convenzionate in tutta Italia, con tempi di attesa ridotti e prezzi estremamente vantaggiosi**.

Al loro servizio, inoltre, ci sono **19 sedi regionali e oltre 70 fra sportelli e presidi** cui appoggiarsi in caso di necessità.

Per saperne di più è attivo il sito www.mutuacesarepozzo.it

Trova la sede più vicina a te: <https://mutuacesarepozzo.org/Sedi-e-contatti>