

**SOCIETÀ NAZIONALE DI
MUTUO SOCCORSO
CESARE POZZO**

11 gennaio – 17 gennaio 2020

Mutua Cesare Pozzo: innovazione sociale e più welfare per cittadini e imprese

Una risposta completa ai molti e diversi bisogni di sanità integrativa. Solidarietà, qualità, efficienza, esperienza e solidità sono i driver del successo

Fra i numerosi player che operano nel campo dell'assistenza sanitaria, c'è n'è uno che è riuscito a coniugare l'efficienza di un'azienda moderna, la qualità del servizio, l'esperienza di 142 anni di vita, la solidità di una socie-

tà ben patrimonializzata e la sensibilità verso gli associati di un ente fondato sulla solidarietà reciproca.

È la Mutua sanitaria **Cesare Pozzo**, operatore leader della sanità integrativa con un'ampia gamma di servizi rivolti sia a cittadini e famiglie, sia a imprese e lavoratori.

CesarePozzo conta 155.000 soci e, con l'inclusione dei familiari, fornisce assistenza a oltre 400.000 persone.

Attiva dal 1877, **CesarePozzo** garantisce rimborsi per spese mediche in regime pubblico e privato, per la malattia e la prevenzione, oltre ad aiuti e tutele di natura socio-economica. Le aree di intervento sono le più varie e complete: esse includono esami, visite, interventi chirurgici, odontoiatria, ricoveri, maternità e paternità, malattia o infortunio, riduzione di stipendio, decesso. Gli assistiti possono avvalersi dei servizi di ben 3.300 centri sanitari convenzionati. Nel solo 2018 i sussidi erogati a loro vantaggio sono stati 18 milioni di euro.

L'assenza di lucro, come sottolinea il presidente Armando Messineo, "è un plus aziendale che va a vantaggio di tutti gli stakeholder. Gli avanzi di gestione di ogni

esercizio vengono accantonati a riserva, assicurando servizi sempre migliori per i nostri soci e solidità economica". Grazie alla lunga storia e a gestioni mutualistiche positive, il patrimonio netto della Mutua ha raggiunto i 65,5 milioni di euro.

CesarePozzo, a fronte di contributi associativi sostenibili e fiscalmente detraibili, offre risposte adeguate alle esigenze sanitarie di tutti i cittadini, con forme di assistenza realizzate per rispondere alle molteplici necessità di cura e assistenza professionale. Le tutele sono sempre estese all'intero nucleo familiare senza costi aggiuntivi.

Anche per le imprese, il panel di servizi è ampio e di qualità. **CesarePozzo** è iscritta all'anagrafe dei fondi sanitari e propone soluzioni ritagliate su ogni realtà aziendale: dalla gestione o istituzione di fondi integrativi contrattuali a forme di assistenza specifiche per la singola impresa, passando per accordi collettivi che favoriscono l'accesso dei collaboratori alla sanità integrativa.

Usufruiscono, o hanno usufruito dei suoi servizi, aziende come Fincantieri e Ferrovie dello Stato, imprese del

settore autostradale, della ceramica e

dell'autotrasporto merci, l'ATM di Milano, il Consiglio superiore della magistratura, nonché numerose cooperative sociali, di consumo, della logistica e metalmeccaniche.

I servizi sanitari sono forniti attraverso una struttura aziendale efficiente e tecnologicamente all'avanguardia. Centoventi dipendenti, una rete capillare di 90 sedi in tutta Italia, l'area riservata per i servizi online, l'assistenza telefonica dedicata, concorrono ad affiancare gli assistiti in ogni loro esigenza.

Scopo della Società è allargare il più possibile le tutele delle persone. Il direttore generale Ferdinando Matera spiega: "CesarePozzo è una delle possibili risposte a un Sistema sanitario nazionale che, seppur tra i migliori al mondo, deve fare i conti con i continui tagli alla spesa pubblica i quali, di fatto, impediscono l'accesso ai servizi sanitari alle fasce più deboli dei cittadini. Le mutue garantiscono ai soci il diritto alla salute indipendentemente dalla propria condizione sociale".

Quello di **CesarePozzo** è un modo di fare sanità che conviene a tutto il sistema: "la Mutua - prosegue infatti Matera - è uno strumento di innovazione sociale in grado di aggregare la domanda e di orientare le scelte di consumo sanitario dei soci, secondo criteri di respon-

sabilità e di appropriatezza a beneficio dell'intera collettività".

A conferma delle dichiarazioni del direttore generale, nei mesi scorsi **CesarePozzo** è stata insignita di due importanti riconoscimenti: gli Health & Medmal

Insurance Awards 2019, "per la capacità di aver saputo innovare nel tempo il proprio ruolo nella solidarietà mutualistica", e Le Fonti Awards 2019, quale "eccellenza dell'anno" nel campo della tutela della persona.



Il dg Ferdinando Matera a Health & Medmal Insurance Awards

Tutele su misura per i lavoratori autonomi

L'Italia si colloca ai primi posti europei per numero di lavoratori autonomi, persone impiegate in un ampio ventaglio di posizioni lavorative, molte volte non adeguatamente tutelate. Per questo la Mutua sanitaria **Cesare Pozzo** ha studiato piani sanitari dedicati, in grado di rispondere alle loro concrete necessità di protezione sanitaria e sociale.

Si tratta della forma di assistenza Tutela Lavoro Autonomo che, a fronte di quote associative competitive e fiscalmente detraibili, offre rimborsi sanitari per esami, visite, interventi, ricoveri, cure oncologiche, cicli di terapie a seguito di infortuni e accesso al pronto soccorso.

Di rilievo, perché rientra tra le preoccupazioni più significative del lavoratore autonomo, l'erogazione di sussidi giornalieri e di sostegni nelle cure, nei casi di infortunio sul lavoro, extra lavoro e durante la convalescenza. Infine, di fondamentale importanza il rimborso per visite odontoiatriche, sia per la prevenzione, sia per le cure anche a seguito di infortunio.

La tutela, pensata per tutta la famiglia, è estendibile al coniuge o convivente e ai figli. Come per tutti i piani sanitari di **CesarePozzo**, non è prevista alcuna anamnesi iniziale.



Welfare aziendale, una strategia win-win

Con l'obiettivo di tutelare la persona a 360 gradi, la Mutua sanitaria **Cesare Pozzo** accompagna imprese e lavoratori anche nei percorsi di welfare aziendale. Lo fa attraverso la partecipata **Welf@reIN**, un'impresa sociale che fornisce assistenza nella realizzazione dei piani di welfare, condividendoli con imprese e organizzazioni sindacali.

"Il nostro focus - spiega il presidente di **CesarePozzo** Armando Messineo - è il welfare nella sua accezione più ampia. Offriamo alle aziende un supporto qualificato per estendere le coperture sanitarie e le protezioni sociali dei dipendenti".

I consulenti di **Welf@reIN** forniscono un servizio che va dall'analisi, all'implementazione, alla successiva gestione del piano. I servizi di **Welf@reIN** prevedono la valutazione dei bisogni dei

lavoratori e la scelta dei benefit, la consulenza fiscale, la gestione degli aspetti operativi, la piattaforma web per utilizzare le risorse stanziate, la gestione della documentazione fiscale e del flusso di informazioni.

"Il welfare aziendale è una strategia win-win - rileva il direttore generale **Ferdinando Matera** - Per le imprese che sviluppano relazioni aziendali collaborative con ricadute positive sulla fidelizzazione dei lavoratori e sulla produttività, con in più un risparmio contributivo. Per i dipendenti che, anche grazie al regime fiscale di completa detassazione, ampliano le tutele e migliorano le condizioni di vita e di lavoro. Per lo Stato - conclude **Matera** - per il quale il welfare aziendale si traduce in un virtuoso driver di crescita dell'intera società".



Il presidente **Armando Messineo** e i vicepresidenti **Ezio Spigarelli** e **Paolo Loconsole** a **Le Fonti Awards**



Lo stand della Mutua sanitaria **Cesare Pozzo** a una fiera

Borgoratto Scuola Mazzini premiata al concorso sulla mutualità



■ Le classi quarta e quinta della scuola primaria Mazzini di Borgoratto, istituto comprensivo Straneo, sono state premiate nell'ambito del progetto didattico "A Scuola di Mutualità", incentrato sulla storia e sull'attualità del movimento mutualistico.

Ideatrice e realizzatrice del progetto è la "Fondazione Cesare Pozzo per la mutualità", nata nel 2008 su iniziativa della Società Nazionale di Mutuo Soccorso "Cesare Pozzo". Gli alunni, dopo una lezione in classe, nella quale le docenti sono state coadiuvate dal vice-presidente regionale della 'Cesare Pozzo', Tiberti Andrea Giuseppe, hanno realizzato un cartellone che sintetizza graficamente quanto appreso in aula ovvero il significato di mutualità, aiuto reciproco e sussidiarietà.

L'elaborato della scuola "Mazzini" si è classificato tra i migliori tre a livello nazionale e primo tra le scuole primarie partecipanti.

L'adesione al progetto e la bravura degli alunni e dei docenti ha permesso alla scuola di ricevere un premio in denaro, utile all'acquisto di materiale didattico. Il 1° dicembre scorso una rappresentanza di alunni ed insegnanti (nella foto) ha partecipato alla cerimonia di premiazione che si è svolta allo Sporting Dora di Torino.

